

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE DI MAFFEIS ENGINEERING

Maffeis Engineering S.p.A. considera il proprio Personale come la risorsa fondamentale per il successo aziendale e, al fine di garantire l'eccellenza dei servizi offerti, riconosce la necessità di un investimento continuo e costante nella formazione del Personale, nonché l'implementazione e il mantenimento di un sistema meritocratico che incentivi e valorizzi le prestazioni di alto livello aziendale.

In coerenza con questo principio cardine, Maffeis Engineering S.p.A. si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, in cui ogni lavoratore e lavoratrice sia rispettato/a e valorizzato/a nella propria identità mirando attivamente alla parità di genere e sostenendo l'empowerment femminile.

Maffeis Engineering S.p.A. promuove l'adozione di comportamenti e linguaggi inclusivi, che favoriscano l'espressione di tutte le individualità e la non discriminazione delle diversità.

La gestione della presenza dei nostri collaboratori all'interno dell'azienda è improntata alla meritocrazia e all'uguaglianza sostanziale, indipendentemente dal genere, garantendo:

- Neutralità di genere nei processi di selezione e assegnazione dei ruoli.
- Valutazione oggettiva delle prestazioni lavorative, basata sulle competenze.
- Equità retributiva.
- Equità di accesso ai percorsi di carriera.
- Parità di partecipazione ai programmi di formazione.

In relazione alle proprie risorse Maffeis Engineering S.p.A. vuol favorire:

- la promozione di una cultura organizzativa attenta all'equilibrio tra vita personale e professionale, con strumenti e misure accessibili a tutti e a tutte
- la promozione di una cultura organizzativa attenta alla genitorialità, in cui i congedi parentali siano accessibili a tutti e a tutte
- la valorizzazione delle responsabilità extra-lavorative come elemento che arricchisce competenze all'interno dell'azienda

Qualora la nostra organizzazione partecipasse con propri relatori a panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altri incontri anche di carattere scientifico, Maffeis Engineering S.p.A., per quanto possibile, si impegna a far sì che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori.

Nelle attività di marketing e comunicazione, nonché negli eventi pubblici, Maffeis Engineering S.p.A. si impegna a prestare la massima attenzione nell'evitare l'uso di stereotipi di genere e a sostenere la partecipazione femminile nel mondo professionale.

Maffeis Engineering S.p.A., all'interno della propria organizzazione, adotta misure di promozione della cultura, informazione e formazione, per promuovere l'inclusione e contrastare stereotipi, discriminazioni e abusi.

Maffeis Engineering S.p.A. istituisce canali di comunicazione dedicati per la segnalazione di eventuali situazioni non conformi ai principi aziendali.

La direzione
MAFFEIS ENGINEERING S.p.A.
 Massimo Maffeis
 VIA MIGNANO 26-26A
 36020 Solagna (VI)
 MAF-ENG-0179742024-001
 CF-P-0379742024-001-REA VI 354913

Revisione 0 del 01/09/2025	Massimo Maffeis	///
Rev e data	Preparazione Verifica e Approvazione	Modifiche